

## Urheiluseurakysely: perusaineisto

Tässä kyselyn perusaineisto, josta näkyvät kysymykset ja vastaukset, joita ei ole luokiteltu (tutkimuksessa näkyvät usein erittäin paljon tai melko paljon vastaukset ymmärrettävyyden vuoksi). Vastaaajatiedot on poistettu, mutta urheiluseuratiedot näkyvät. Valitettavasti osa vastauksista on word-tiedostoon siirtämisen vuoksi vaikeasti ymmärrettäviä. Tästä löytyvät kuitenkin kysymykset, vastausvaihtoehdot ja avointen kysymysten vastaukset.

### 3. Syntymävuosi

Vastaaajien määrä: 110

Syntymävuosi

- 0

2000 tai myöhemmin 0

1999 1

1998 0

1997 0

1996 0

1995 1

1994 1

1993 1

1992 1

1991 0

1990 3

1989 3

1988 0

1987 1

1986 3

1985 1

1984 2

1983 0

1982 0

1981 4

1980 2

1979 1

1978 9

1977 2

1976 1

1975 1

1974 5

1973 3

1972 3

1971 4

1970 3

1969 3

1968 5

1967 5

1966 2

1965 2

1964 4

1963 5

1962 2

1961 2

1960 1

1959 1

1958 1

1957 4

1956 0

1955 0

1954 1

1953 1

1952 1

1951 0

1950 2

1949 0

1948 1

1947 5

1946 3

1945 1

1944 0

1943 0

1942 1

1941 1  
1940 0  
1939 0  
1938 0  
1937 0  
1936 0  
1935 0  
1934 0  
1933 0  
1932 0  
1931 0  
1930 tai aiemmin 0  
0 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70

#### 4. Sukupuoli

Nainen

Mies

#### 5. Korkein koulutuksesi

Vastaajien määrä: 110

0 2 4 6 8 10 12 14 16 18 20 22 24

Vielä koulussa (peruskoulu, lukio,  
ammattikoulu tai -kurssi, opisto)

Kansakoulu

Peruskoulu

Ammattikoulu tai -kurssi

Lukio tai ylioppilas

Opistotason ammatillinen koulutus

Ammattikorkeakoulu

Korkeakoulu, alemman asteen

tutkinto

Korkeakoulu, ylemmän asteen

tutkinto

Akateeminen jatkotutkinto

(lisensiaatti, tohtori)

#### 6. Ammattiryhmä, johon katsot lähinnä kuuluvasi

Vastaajien määrä: 110

0 2 4 6 8 10 12 14 16 18 20 22 24 26

Johtavassa asemassa toisen  
palveluksessa

Ylempi toimihenkilö

Alempi toimihenkilö

Työntekijä

Yrittäjä tai yksityinen

ammattiharjoittaja

Maatalousyrittäjä

Opiskelija tai koululainen

Eläkeläinen

Kotiäiti tai koti-isä

Työtön

#### 7. Seuran nimi

Vastaajien määrä: 110

Seuran nimi

Raisio Futis ry

Salon Pallolijat

Turun Pursiseura

RaiFu

Liedon riistamiehet ry

Perniön Urheilijat

Salibandyseura TVA

Salon Viesti ry.

Turun Urheiluliitto ry

Perniön Urheilijat

Turun Suunnistajat

Maarian Ratsastusseura

Kiekko-67 junioriekko ry

Skating Team Raisio ry

Turun suunnistajat

salohockey team ry

FF ÅIFK  
Raadinkadun Rangers ry.  
Harjattula Golf & Country Club  
Raision Nappulaliiga ry  
Salo Hockey Team  
SaTS (Salon tennisseura)  
TuUL  
Turun kisaveikot  
Turun seudun ampujat  
Turun Seudun Ampujat  
Angelniemen Ankkuri  
Turun Kisa-Veikot  
Turun Pursiseura  
Turun NMKY  
Turun Urheiluratsastajat ry  
Salon Seudun Ampujat  
Suomen Retkiluistelijat  
Raision Ryhti Ry  
Raision Loimu  
velo salo ja salo ht  
Maarian Ratsastusseura  
Salon Seudun Ampujat  
Raadinkadun Rangers  
Raision Ryhti judojaos  
Raision Ryhti judojaos  
HuKu  
Rannikkoseudun RC autoilijat ry.  
Salo Hockey Team ry  
Rannikkoseudun RC-autoilijat ry  
Turun urheiluratsastajat  
Salon naisvoimistelijat ry  
Naantalin Seudun Urheiluautoilijat ry  
ÅKG Palästra  
Åbo Kvinnliga Gymnastikförening Palästra r.f.  
Turun NMKY  
turun pallokerho  
Turun Kisa-Veikot  
Raision Loimu Juniorit  
Turun Toverit  
Turun Pyrkivä  
Naantalin Seudun Urheiluautoilijat  
Tuto  
Salon Viesti ry  
ÅKG Palästra  
Turun Toverit ry  
Turun Seudun Ampujat ry  
Kiikalan urheilijat  
Raision Loimu juniorit  
Salon Uimarit ry  
TuNMKY  
Turun Suunnistajat  
Salon Uimarit ry  
Harjattula Golf & Country Club ry.  
Turun Urheiluratsastajat ry  
ÅKG Palästra  
Turun Pallokerho  
Salon Seudun Ampujat ry  
TuNMKY  
K-67  
Skating Team Raisio ry

Raision Nuorisokiekko ry  
Aurajoen Uinti ry  
Skating Team Raisio  
Raision Urheilijat Ry / Uintijaosto  
TPS Salibandy ry  
Rannikkoseudun RC-Autoilijat Ry  
Turun Uimarit ry.  
Voimistelu- ja urheiluseura Angelniemen Ankkuri ry  
Angelniemen Ankkuri  
Turun Urheiluautoilijat ry.  
Salon Vilpas  
Suomusjärven sisu  
Turun Toverit ry  
Salon Seudun Ampujat  
Turun Pallokerho ry  
Naantalin Seudun Urheiluautoilijat  
Angelniemen Ankkuri  
Turun Pallokerho ry  
Skating team Raisio  
nasu  
Salon Uimarit r.y  
Uintiklubi Turku ÅSK  
Turun Metsänkävijät  
Fbt Blue Flames ry  
Åbo Turnförening r.f.  
Turun Ratsastajat ry  
Hirvensalon Voimistelu- ja Urheiluseura Heitto ry  
Turku IPSC  
Turun NMKY ry  
Turun Uimarit  
Kiikalan Urheilijat  
ÅIFK  
Turun Suunnistajat  
Maarian Mahti

## 8. Seuran kotikunta

Turku  
Salo  
Raisio

Vastaajien määrä: 110

0 2 4 6 8 10 12 14 16 18 20 22 24 26 28 30

Seuran puheenjohtaja

Jaoston puheenjohtaja

Toiminnanjohtaja tai vastaava

Valmentaja/ohjaaja

Pitkäaikainen (yli 3 vuotta toiminut)

vapaaehtoistoimija (esim.

joukkueenjohtaja, huoltaja)

Lyhytaikainen (alle 2 vuotta

toiminut) vapaaehtoistoimija (esim.

joukkueenjohtaja, huoltaja)

## 9. Pääasiallinen roolisi seurassa (valitse vain tärkein)

Vastaajien määrä: 110

## 10. Miten kuvailisit omaa toimintaasi seurassa, esimerkiksi työtehtäviäsi tai vastuualueitasi?

Vastaajien määrä: 105

Tiedotus

Junioriasiden parissa työskentely, lähinnä vanhempien näkökulmasta.

Kilpailunjärjestäjänä toimiminen

Pelaan itse ja olen sen joukkueen rahastonhoitaja. 09-10 tyttöissä toimin apuvalmentajana ja 08 poikien joukkueenjohtajana. Nyt aloitan myös seuran johtokunnassa.

Ampumaradalla haulikko puolen vetäjä

Jaoston pj, valmentaja

Toimin puheenjohtajana sekä viiden ryhmän valmentajana. Aktiivinen rooli myös talousasioissa. Kannan päävastuun pesäpallojaoston toiminnasta, mukaan lukien valmennus. Lisäksi olen seuran johtokunnan jäsen sekä seuran sihteeri. Teen myös talkootyötä seuran yhteisten tapahtumien yhteydessä toimimalla järjestyksenvalvojana.

Puheenjohtajana olen vastuussa kaikesta jaostomme toiminnoista. Pienen jaoston toimijana työtehtäviini kuuluvat kaikki mahdollinen valmennuksesta, viestinnästä, salivarauksista, pelien järjestämisestä, reskontrasta jne.

Tällä hetkellä toimin Joston sihteerinä. Tehtävät/vastuuta on sopivasti eikä häiritse muuta vapaa-aikaa. Toimin nuorison toiminnan tiedottajana, koordinoijana sekä valmentajana. Toimintani on siis lähinnä harjoitusten suunnittelua sekä organisointia, yhteydenpitoa urheilijoihin sekä toisiin valmentajiin ja ohjaajiin. Ohjaus lajiin ja eläinten kanssa toimimiseen.

Seuran edustaminen eri järjestöissä. Yhteistoiminnassa seuran toiminnanjohtajan kanssa seuran sisäisten asioiden hoito ja järjestely.

johtokunnanjäsen, seuran edustaja Lounais-Suomen taitoluistelu ry:n hallituksessa, Seuran edustaja Ki Kerttulan jäähallin hallituksessa, Kilpailuvastaava, talkoovastaava, rahastonhoidon yhteyshenkilö ym Nuorten harjoituksissa ohjaajana, vastaan myös joukkueiden kokoamisesta viestikilpailuihin yhdessä seuran palkatun valmentajan kanssa.

Vastuu johtokuntatyöskentelystä, budjeteista, henkilöstön rekrytoinnista, urheilutoiminnan linjauksesta valmentaja

Seuran juoksevien asioiden hoitaminen.

Valmennan harrastejunioreita, nuorempia ja vanhempia.

Olen sihteeri ja rahastonhoitaja, infovastaava ja nettivastaava

Toimin naisten joukkueen kahviovastaavana, toimin itse ja ohjeistan ja avustan muita kotipeleissä kahviossa vuorollaan olevia vanhempia. Varmistan, että kioskissa on tarvittavat tuotteet.

Toiminnanjohtaja

Eri tapahtumissa vapaaehtoisena

juniori-jääkiekkjoukkueen huoltaja

Olen toiminut vapaaehtoisena seuran kisoissa, seuran järjestämässä harrastustoiminnan järjestämisessä sekä ohjaajana valmennusryhmän toiminnassa.

Erilaisten päivittäisten rutiinien hoito.

Ollut seuran puheenjohtajana 1995-2014

Seuran johtokunnassa vuoden alusta. Aikuisten suunnistuskoulun pyörittäminen. Kilpailunjärjestelytalkoot vuosittain. Nuorempana junnujen saliharjoitukset talvisin.

Pyrin seuraamaan, että homma toimii. Tarvittaessa erilaisissa talkotehtävissä.

Toimin valmentajana ja minulla on oma ryhmä urheilijoita joita valmennan ympäri vuoden

Joukkueenjohtajan tehtävät: vastaan joukkueen asioiden kommunikoinnista vanhemmille, joukkueen rahat ja tilitykset, turnausten järjestäminen ja viestintä vierasjoukkueille, toimitsijoiden nimeäminen turnauksiin, kommunikointi joukkueen asioista seuran toiminnanjohtajalle jne.

Lasten kerhojen pitäminen, johtokunnan juniorijäsenenä toimiminen

Seuran pääsihteeri (vaihtoehto puuttuu kyselystä kohdasta 9). Sihteerillehän kuuluu vähän kaikki käytännön hommat ja ellei sihteeri toimi, ei toimi seurakaan. Tästä voisi kirjoittaa vaikka kuinka paljon.

Puheenjohtajatehtävän lisäksi hoidan tilastointia ja jäsenasioita.

Yhdistysaktiivinen henkilö joka osallistuu seuran toiminnan kannalta ylläpitäviin toimiin, pyrkii vaikuttamaan yhdistyksessä sitä kehittäväillä toimilla.

Toimin n. 50 henkilön talkooryhmän vetäjänä. Vastaan, että pelitapahtumat sujuvat ilman ongelmia, pelisali valmiina ajoissa, kahvion ja lipunmyynnin sujuvuudesta ja muista pelien aikana tapahtuvista toimista.

opastus ja ohjaus

Kutsun koolle kokoukset, toimin matkanjärjestäjänä, hoidan myös kaikki jäsenasiat

Ampumaurheilukoulun vetäjä

Vastuuvalmentaja, pelaaja ja yksi sekalaisten seurajohtajien asioiden hoitajista.

Kilparyhmän päävetäjä

Seuran tuomarivastaava

Seuran pj

Juniorien jatkokurssin harjoitusten vetäminen, kuntojudoryhmän ohjaaja, perustekniikoiden opettaminen

Seuran puheenjohtaja, valmentaja, joukkueenjohtaja kaikissa seuran joukkueissa

Osallistumassa talkoisiin ja hoitavan sovitut asiat

Naisten mestiksen vastuupalmentaja

Seuran nais- ja tyttökiekkovastaava

Naisten aluesarjan vastaava / valmentaja

Vastaan viikottaisesta kerhotoiminnasta, orkanisoin kilpailu- ja lajiesittely tapahtumat, pidän yhteyttä kaupungin

päättäjiin ja seuran sponsoreihin. Olen yhteys henkilö AKK:n suuntaan.

rahastonhoitaja, vapaaehtoistoimija kilpailuissa, tapahtumissa, koulutuksissa

Puheenjohtajana pienessä seurassa toimiminen tarkoittaa yleismiestä, joka osallistuu tiedottamiseen, markkinointiin, tilastointiin, ohjaamiseen, kehittämiseen, johtamiseen, materiaalin tuottamiseen, perehdytykseen

yms.

Kokonaisvastuu

Toimin useimmiten aloitteentekijänä, päätöksen tekijänä sekä toteuttajana.

Olen toiminut voimistelunohjaajana vuodesta 1974 lähtien ja ohjannut kaikenikäisiä lapsia, nuoria, aikuisia ja nyt eläkeläisiä. Olin seuran puheenjohtaja vuodesta 1976 vuoteen 2006=30 vuotta jolloin kehitin seuran toimintaa huomattavasti ja lisäsin ryhmien lukumäärää, vuosina 2007-2014 toimin seuran kassanhoitajana, tällä

hetkellä olen hallituksen varajäsen ilman mitään erityistä vastuualuetta.

joukkueenjohtaja, juniorijaoston puheenjohtaja

Olen F-06 ryhmän joukkueenjohtaja, Tässä ikäluokassa minulla on neljä peliryhmää, jotka pelaavat leijonaliigassa. Kotipelien organisointi toimitustijat, pöytäkirjat, pukukopit ym. yleiset asiat. Pelaajalistojen teko neljälle ryhmälle. Joukkueemme tilinhoito: Laskujen maksu, joukkuemaksujen kerääminen, laskujen arkistointi.

INFORMOINTI!! Kaikki muut asiat paitsi ei valmentaminen.

Yhdistystoiminnan ylläpitäjä, muistuttelija, tiedon jakaja. varsinaisesti urheilutoimintaan en osallistu.

Valmennus ja tiedotusvastaava.

Vastuualmentaja korkealle tähtäävässä ja määrätietoisesti harjoittelevassa yli 14v. SM-sarjan kilpaurheilujoukkueessa

hallitus työskentelyä, kilpailuissa turvallisuudesta ja katsastus tehtävissä toimimista

Vastuualue kahvila/leivontavuorojen organisointi, sekä liikunnan ihmemaahan valvojien järjestäminen.

Olen toiminut pj:nä vasta n. 3-4 kk:tta. Jaoston puheenjohtajan tehtäviin kuuluu talouden hoito, olla yhteyksissä

muihin seuroihin, huolehtia että toiminta pyörii, huolehtia että seurassa on työntekijöitä ym

hallituksen jäsen, informaatiiovastaava

Hoidan jaoston hallinnollisen puolen ja osan varainhankinnasta sekä pr tehtäviä.

Seuramme puheenjohtajan tehtävät ovat hyvin moninaiset. Talkoohommissa pitää olla monessa mukana.

Viimekäden vastuu on lähes aina puheenjohtajalla.

Reeniohjelmien suunnittelua ja autan kaveria joukkueen vetämisessä

Mm. Peli- ja ottelumatkojen koordinointi, treeniaikojen ja -paikkojen ylläpito, hieman varainhankintaa ja kauden

budjetointia, vanhempainpalaverien järjestäjä.

Valmentajana / apuvalmentajana

Koripallovalmentaja

Olen mukana nuorisajaoston toiminnassa yhtenä vastuunohjaajista pienien alle kymmenvuotiaiden osalta.

Muutenkin pyrin toimimaan paljon talkoohommissa, yms.

Osallistun aktiivisesti seuran toimintaan pyydetessä ja tarpeen mukaan. Tällä hetkellä työtehtävät lähinnä kilpailuissa toimitsijana.

Toiminpuheenjohtajana ja pääasillisesti pyrin vaikuttamaan seuran toiminnan painopisteisiin (aikuistaen harrasteliikunta / junioreiden urheilutoiminta) ja budjetointiin näiden välillä.

hallinnon ja talouden vastuu, toimintasuunnitelman ja -kertomuksen sekä budjetin valmistelu,

edustustehtävät,

pitkjänteinen suunnittelu ja kehittäminen

Olen valmentaja ja varajäsenten.

Joukkueenjohtajan tehtävät.

Laajat aina edustuksista juoksupojan hommiin asti...eli monessa mukana

Joukkueenjohtajana toimin liittoon/muihin seuroihin yhteyshenkilönä. Järjestelen pelimatkoja ja toimitsijoita kotipeleihin.

valmentaja A nuorissa ja valmennuspäällikkönä.

toiminut kaikissa mahdollisissa ikäluokissa.

valmentajien, pelaajien ja vanhempien neuvonantaja/ohjaaja

Moninainen työnkuva: vt. puheenjohtaja, tiedottaja, valmennusvastaava

Jaoston asioiden hoito, jaoston ja pääseuran välinen viestintä, jaoston alaisuudessa toimivien valmentajien palkkojen maksu.

Seuran toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö, valmentaja ja kouluttaja.

Luistelukoulun vastuuhenkilö, johtokunnan jäsen, markkinoinnista ja mainonnasta vastaava.

Olen seuran johtoryhmän jäsen, sähköajan vastaava, vastaan seuran kotisivusta, graafisesta ilmeestä (seuravaatteet, painatukset, mainokset) ja huolehdin intranetin päivityksistä.

Joukkueenjohtaja, lähes kaikkien joukkueeseen liittyvien asioiden hoito ja joukkueen "pyörittäminen".

Pelimatka järjestelyt, viikottainen info, juoksevat asiat..

Lisäksi joskus apuna seuran jutuissa.

Olen varapuheenjohtaja, kilpailujen järjestelyissä mukana, kerhopäivinä ohjaajana.

Joukkueenjohtaja, yhteyshenkilö tilavarauksissa ja allasasioissa kaupungille päin

Elämänkaaren mittaista talkootyötä urheilun ja sitä harrastavien ja siitä kilpauransa tekevien ihmisten hyväksi.

Tällä hetkellä yhdistysten organisointi ja yhdistyksen hallinnollisten asioiden järjestyksessä pitäminen ja päivittäminen. Vastaan siitä, että seuran viralliset asiat hoidetaan annettujen sääntöjen mukaan. Hoidan myös

seuran omistaman kiinteistön vuokrauksessa ja siivouksesta.

Titteli on valmennuspäällikkö, mutta työnkuva on lähinnä edustusryhmän managerointi: leirien ja kisamatkojen

suunnittelu ja käytännön järjestely (majoitus, harjoitukset, kuljetukset, ruokailut jne.), urheilijasopimukset, budjettisuunnittelu ja -seuranta. Lisäksi koko seuran valmennusjärjestelmän koordinointi yhdessä lapsi- ja nuorisopuolen kanssa. Viikkoharjoitusten suunnittelu ja aika usein myös järjestämistä vastuu. Lisäksi vastuuhommissa seuran järjestämissä kilpailuissa (2 x vuosi).

Omien jaostojen toiminnan johtaminen

Joukkueiden kokoaja, kuljetustus koordinointi. Nuorien tukeminen.

Yhdessä päätoimisten henkilöiden kanssa kokonaisvastuu asioiden hoidosta ja kehittämisestä

Kiväärijaoston sihteeri.

Pidän huolta kok seurasta

Pidän huolta koko seurasta

varapuheenjohtaja kilpailujen tekijä kilpailija ym.

Seuran nuorisotoiminnan suunnittelu, koordinointi ja ohjaustoiminta

Haastava ja vastuullinen.

Vie paljon aikaa.

Päävalmentajan alaisuudessa toimiva tuntivalmentaja

toimin pyynnöstä vapaaehtoisena järjestyksenvalvojana kilpailuissa ja muissa tarvittavissa tehtävissä

Asioiden järjestäminen ja hoito

Vastaan seuran toiminnasta, henkilökunnan esimies jne

Hoidan lähes kaiken

Yleisvastuu ja hallituksen johtaminen. Lisäksi on erikseen lajijohtajat

Suunnistusjaoston puheenjohtaja ja seuran taloudenhoitaja

Pieni seura, kaikki työt, kuitenkin isommat projektit kuten kilpailut hoitaa usein joku muu

koripallojaoston toiminnanjohtaminen, valmennuspäällikkö, jaoston talouden suunnittelu ja seuranta, seuran valmennustoiminnan organisointi ja kehitys, yhteistyötahojen hoito

toimin valmentajana nuorilla junioreille

Seuran hallituksen jäsen, joukkueenjohtaja, pelaajavalmentaja. Eli siis koko salibandyjoukkueen toiminnan pyörittäminen.

Ison kuvion organisointi (suunnan löytäminen & vaaliminen) ja systemaattinen eteenpäin vieminen.

Hallituksen

puheenjohtaja.

Puheenjohtajan tehtävät

Koordinoin koko seuran toimintaa. Vien läpi erilaisia projekteja. Toimin myös yleisurheilujaoston puheenjohtajana ja sihteerinä. Palkatonta talkootyötä noin 650 tuntia vuodessa

**11. Valitse, mitä lajia tai lajeja koskien vastaat kyselyyn**

Ampumaurheilu

Autourheilu

Golf

Hiihto

Jalkapallo

Judo

Jääkiekko

Koripallo

Lentopallo  
Luistelu  
Pesäpallo  
Purjehdus  
Ratsastus  
Salibandy  
Suunnistus  
Taitoluistelu  
Tennis  
Uinti

Voimistelu  
Yleisurheilu

Jokin muu, mikä?

Vastaajien määrä: 110

Avoimet vastaukset: Jokin muu, mikä?

retkiluistelu

triathlon ja pyöräily

Pienoisautoilu

Joukkuevoimistelu

hengenpelastuskerho, uimahypyt

vesipallo

Sulkapallo

Futsal

Vesipallo

**12. Miten tärkeänä pidit omalla kohdallasi seuraavia tekijöitä lähtiessäsi seuratoimintaan?**

Vastaajien määrä: 110

Erittäin tärkeä

Melko tärkeä

Vähemmän tärkeä

Ei lainkaan tärkeä

En osaa sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Oman lapsen harrastus 39 17 9 30 12 107 2,62

Perheenjäsenten esimerkki 19 27 19 39 3 107 2,81

Ystävien tai tuttujen esimerkki 19 29 31 25 4 108 2,69

Aiemmat kokemukset urheiluseuratoiminnasta 19 31 36 18 4 108 2,6

Aiemmat kokemukset vapaaehtoistoiminnasta 11 38 28 22 8 107 2,79

Rakkaus lajiin ja sen kehittämiseen 58 31 16 4 1 110 1,72

Oman osaamisen hyödyntäminen 40 50 13 4 2 109 1,88

Kiinnostus valmentamiseen/ohjaamiseen 33 26 26 18 6 109 2,43

Pyydettiin mukaan 30 39 22 13 5 109 2,3

Halu kehittää seuran toimintaa 53 36 12 5 2 108 1,77

Jokin muu, mikä? 7 0 1 0 14 22 3,64

Yhteensä 328 324 213 178 61 1104 2,48

Avoimet vastaukset: Erittäin tärkeä

Vapaaehtoisia tarvitaan aina ja niitä on vaikea saada

oma harrastus

Tukea lapsen harrastusta

Varmistaa laaja-alainen kaikkia seuran jäseniä hyödyttävä päätöksenteko sekä seuran jatkuvuuden

turvaaminen

Kylän ainoa urheiluseura

oma kiinnostus

Oma harrastus

Avoimet vastaukset: Vähemmän tärkeä

Avoimet vastaukset: En osaa sanoa

**13. Miten monta tuntia viikossa käytät keskimäärin aikaasi seuran toiminnassa**

**vapaaehtoisen**

**roolissa? (tuntia/viikko)**

alle tunnin

1 tunnin

2 tuntia

3 tuntia

4 tuntia

5 tuntia

6 tuntia



7 tuntia  
8 tuntia  
9 tuntia  
10 tuntia  
11 tuntia  
12 tuntia  
13 tuntia  
14 tuntia  
15 tuntia  
16-20 tuntia  
21-25 tuntia  
26-30 tuntia  
31-35 tuntia  
yli 35 tuntia

Vastaajien määrä: 110

**14. Mitkä seuraavista tehtävistä koet mielekkäimpinä omassa toiminnassasi seurassa?**

**Valitse**

**kolme mielekkäintä.**

Ohjaaminen/valmentaminen  
Harjoittelemisen organisointiin  
liittyvät tehtävät  
Kilpailutoimintaan liittyvät tehtävät  
Talkoot ja tapahtumien  
järjestäminen  
Tiedottaminen  
Resurssien ja  
yhteistyökumppaneiden hankinta  
Seuran talous- ja hallintoasioiden  
järjestely  
Joukkueen/ryhmän talous- ja  
hallintoasioiden järjestely  
Sosiaalisuus, osallistuminen  
ylipäätään  
Jokin muu, mikä?

Vastaajien määrä: 110

**Avoimet vastaukset: Jokin muu, mikä?**

pelaaminen

työskentely lasten ja nuorten parissa

Seuran omistaman kiinteistön ylläpitäminen

Toiminnan johtaminen

kaikki edellämainitut

**15. Kuinka tärkeää sinulle on saada seuraavia kokemuksia seuratoiminnassasi?**

Vastaajien määrä: 109

Erittäin tärkeä

Melko tärkeä

Vähemmän tärkeä

Ei lainkaan tärkeä

En osaa sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Nautin toiminnasta sen itsensä vuoksi 58 39 11 0 0 108 1,56

Kehityn ja opin asioita toiminnassa 34 55 18 1 0 108 1,87

Koen yhteisöllisyyttä toiminnassa 53 48 6 0 0 107 1,56

Voin vaikuttaa seuran toimintaan 59 38 9 3 0 109 1,6

Yhteensä 204 180 44 4 0 432 1,65

**16. Mitkä seuraavista asioista hankaloittavat eniten toimintaasi seurassa? Valitse enintään**

**neljä**

**asiaa.**

Ajanpuute

Resurssien puute

Liiallinen vastuu

Seuran talous- ja hallintoasioiden

järjestely

Joukkueen/ryhmän talous- ja

hallintoasioiden järjestely

Asiointi kunnan kanssa

Asiointi yhteistyökumppaneiden

kanssa

Valmennukseen ja ohjaukseen

liittyvät asiat  
Harjoitteluun ja harjoituksiin liittyvät tehtävät  
Kilpailuihin ja otteluihin liittyvät tehtävät  
Kommunikointi vanhempien kanssa  
Kommunikointi urheilijoiden kanssa  
Toiminta muiden vapaaehtoistoimijoiden kanssa  
Vähäinen palaute tai vähäinen kiitos työstä  
Erilaiset ristiriitatilanteet  
Jokin muu, mikä?

Vastaaajien määrä: 107

Avoimet vastaukset: Jokin muu, mikä?

Yleinen talustilanne tuntuu kiristäneen jäsenten, vanhempien ja yhteistyökumppaneiden rahatilannetta. liian vähäinen saliaika

muiden seurojen toiminta meidän toimialueella

vapaaehtoisia pakollisiin toimitsijatehtäviin vaikea saada, aina samat vanhemmat osallistuvat

Välimatka

lajiliitosta ei saa vastauksia

Tarvitaanko muuhun kuin kilpailuiden toimitsijaksi?

jatkuvasti kiristyvät ja vaikeutuvat esim. yhteiskunnalliset ja ympäristövaatimukset

vapaaehtoisten puute

vastuuhenkilöiden löytäminen

kattojärjestön autoritäärisyys

Salivuorojen niukkuus

Oma osaaminen

**17. Mitä odotuksia ja vaatimuksia seurasi asettaa jäsenilleen?**

Vastaaajien määrä: 109

Odotetaan Vaaditaan Yhteensä Keskiarvo

Jäsenmaksujen maksaminen 12 97 109 1,89

Seuratyöhön osallistuminen (esim.

toimitsija-, järjestelytehtävät)

91 7 98 1,07

Talkootyöhön ja tempauksiin

osallistuminen (esim. keräykset)

89 8 97 1,08

Asuste- ja varustehuoltoon osallistuminen 55 4 59 1,07

Sääntömääräisiin kokouksiin

osallistuminen

82 3 85 1,04

Ehdokkuus seuran luottamustehtäviin 65 1 66 1,02

Seuran aatteellisten päämäärien ja

periaatteiden vaaliminen

47 19 66 1,29

Oikean urheiluhengen mukainen

käyttäytyminen seurassa ja sen

edustustehtävissä

29 71 100 1,71

Osallistuminen seuran liikunta- ja

urheilutoimintaan

69 12 81 1,15

Nuorisotoiminnan ohjaus- ja

järjestelytehtäviin osallistuminen

55 5 60 1,08

Varainhankintaan osallistuminen 63 7 70 1,1

Autokuljetusavun tarjoaminen 58 8 66 1,12

Jokin muu, mikä? 3 1 4 1,25

Yhteensä 718 243 961 1,22

Avoimet vastaukset: Odotetaan

Markkinointi / Sosiaalinen media

aktiivisuutta ja mukanaoloa

Avoimet vastaukset: Vaaditaan

**18. Mitkä ovat mielestäsi parhaimmat seuratoimijoiden palkitsemistavat? Valitse kolme parasta.**

Yhteiset tapahtumat, matkat ja tilaisuudet

Kiitokset, huomioimiset ja

palkitsemiset

Rahallinen palkkio tai palkka  
Alennukset seuran tuotteista  
Ilmaiset seuran tuotteet  
Alennukset yhteistyökumppaneiden  
tuotteista ja palveluista  
Yhteistyökumppaneiden lahjakortit  
Kulukorvaukset  
Jäsenmaksualennus  
Jokin muu, mikä?

Vastaajien määrä: 110

Avoimet vastaukset: Jokin muu, mikä?

palkintoa ei tarvita

Koulutus

arvostus

Mahdollisuus osallistua toimintaan jota on itse järjestämässä

**19. Mikä on parasta seuratoiminnassa? Kerro omin sanoin.**

Vastaajien määrä: 82

Yhteisöllisyys, strategian toteuttamisessa onnistuminen ja asioiden eteenpäin meneminen

Olla mukana yhteisen hyvän tekeisessä, erityisesti nuorille!

Nähdä miten oma työ mahdollistaa jäsenen ilon, toiminnan ja hyvinvoinnin.

Yhteisöllisyyden tunne ja mahdollisuus tarjota nuorille harrastaa. Olla hyödyksi muille ja koko yhteiskunnalle.

Seuratoiminta antaa mahdollisuuden jakaa omaa osaamistaan lasten ja nuorten hyväksi. Mieluummin teen

hyväntekeväisyyttä näin kuin lahjoittamalla jollekin järjestölle rahaa, jolloin en tiedä, miten hyvän tekeminen

kohdistuu. Seuratoiminnassa näen suoraan, miten tekemäni työpanos kohdentuu.

yhteishenki ja sosiaalisuus

Lasten ja nuorten parissa toimiminen, liikuntamahdollisuuksien tarjoaminen lapsille ja oman osaamisen

hyödyntäminen uusien innokkaiden urheilijoiden opetuksessa.

Tehdään yhdessä-henki

Tunne siitä että voi vaikuttaa asioihin ja auttaa ihmisiä heidän harrastuksessaan.

Seuratoiminta on täydellistä vastapainoa työhön ja saa olla tekemisissä samanhenkisten mukavien ihmisten kanssa.

Saada harrastajat innostumaan ja nähdä iloa lasten ja vanhempien kasvoilla. Voi toimia organisoidussa ryhmässä, seurassa.

kun näkee että lapset itse rupee kiinnostamaan miten ja miksi treenataan

Pienilläkin asioilla on merkitystä varsinkin näin pienessä seurassa. Yhdessä tekeminen ja ylpeys omasta jengistä!

Lasten liikuttaminen

Uusia ystäväviä on saanut hurjasti, pelaajista, muista seuran jäsenistä, pelaajien perheistä ja

valmennusporukasta. Uusia sosiaalisia suhteita ja me henki on todella hyvä.

Mahdollisuus nähdä toiminnan ja junnujen kehittyvän.

Yhdessä toimiminen

Voi tarjota nuorille mukavan harrastuksen ja saa olla mukana viemässä joukkuetta eteenpäin.

Yhdessä tekeminen

Monipuoliset työtehtävät. Harrastajakunnan monipuolisuus.

Hyvät ystävät. Voi harkita oman ajan käyttöä seuratoimintaan

yhteisöllisyys

Saan olla niin lähellä oman lapsen rakasta harrastusta joka on ylpeä, että oma äiti on JoJO. Joukkueen ja vanhempien palaute.

Voi harrastaa lajiaan mukavien kaverien kanssa huippuraidoilla koska tahansa, koska esim. ratojen käyttöä ei Salossa ole rajattu.

Yhteisöllisyys

Mahtavien kokemusten jakaminen

Antaa tiettyjä edellytyksiä myös muuhun elämään järjestelyistä, yhteistöistä ja toisten arvostukseen. Tuo yhteisyyden tuntua ja ystävyysuhteita ympäristöön.

Parasta on yhteisöllisyys, kuuluminen johonkin porukkaan, yhdessä tekeminen ja yhdessä viihtyminen muissakin tapahtumissa, kuin peleissä. Tieto siitä, että tekee jotain tärkeää, koska ilman talkooporukkaa ei

monikaan seura olisi edes pystyssä. Ekstrana vielä joukkueen menestyminen

osaa auttaa vasta alkajia omaan kokemukseen nojaten välttää ne virheet jota oma harjoittelu toi

Yhteisöllisyys pienessä seurassa, yhteiset tapahtumat ja tapahtumajärjestelyt

Se on on jo tapa, ei tiikeri pääse raidoistaan:). Yhteisöllisyys.

Valmentaminen ja pelaaminen, yhdessä porukalla tekeminen, oman lajin parissa touhuaminen yleensä.

Yhteisöllisyys.

Tekeminen on mielekästä samanhenkisessä porukassa, vapaus tehdä asiat omien mieltymysten mukaan, huomioiden lajin vaatimukset ja arvot. Mahdollisuus kehittää omaa osaamista.

Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys. Sosiaalisuus.

Yhdessä tekeminen hyvässä porukassa

Yhdessä tekeminen ja nuorten silmistä näkyvä onnistumisen ilo.

olla yhdessä yhteisesti tärkeiden asioiden äärellä

Yhteisöllisyys ja ihmissuhteet, oman osaamisen kasvattamisen mahdollisuus mikä hyödyttää myös esim.

työelämässä, mielekäs ja terveellinen vapaa-ajanvietto joka tasapainottaa arkea.

Toimiminen yhteisvoimin, kaikenikäiset voivat osallistua omalla tavallaan

nuorten kehittymisen seuraminen

Meidän seurassa on erittäin hyvä ilmapiiri ja se tulee ehkä siitä, että me kaikki toimihenkilöt ja vanhemmat

ajattelevat vain lapsiemme parasta. Yhteisöllisyys ja yhdessä toteutetut projektit. Olen myös saanut paljon

uusia ystäviä meidän seuran kautta. Ja se, että näkee läheltä, että lapset tykkäävät harjoituksista ja heillä on

hauskaa. Se on ehkä suurin palkinto mitä toimihenkilönä voi saada

Pystyy antamaan nuorille terveellisen ja liikunnallisen arvopohjan, joka parhaimmillaan kantaa koko elämän.

Sekä pystyy auttamaan nuoria löytämään omat rajansa urheilussa.

Yhdessä tekeminen yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi

Yhteiselo hyvässä porukassa.

Yhteishenki! Hyvä tekemisen meininki. Hyvät valmentajat, jotka luovat nuorista reippaita ja menestyksekkäitä pelaajia.

Jotkut hallituksen jäsenet ovat hyviä ystäviä. Heidän kanssaan on mukava kehittää seuran toimintaa.

Yhteisöllisyys

Yhteiset harjoitukset.

Kilpailumatkat ja kilpailupaikalla joukkueen yhteishenki.

Harrastuksen aikana tutustuminen uusiin kanssakilpailijoihin ja uusien tuttavuussuhteiden luominen.

On kiva kuulua hyvään porukkaan millä homma toimii hyvin.

Pelaavien lasten etu! Tätä tehdään lapsiamme varten, ei meidän aikuisten vuoksi.

Toimiminen lasten ja nuorten parissa

Hyvä yhteishenki ja yhteiset tavoitteet lasten ja nuorten hyvinvointia lisäävän harrastuksen parissa. Lasten

harrastuksessa koko perhe mukana ja samalla tätä kautta löytynyt myös oma harrastus seuran toiminnassa.

Toiminnan mahdollistaminen sadoille henkilöille, yhteisöllisyys ja lapsilla tarjottava mahdollisuus

urheilijapolkuun joka voi johtaa huippu-urheilijan tai valmentajan uralle.

vaikutusmahdollisuus toiminnan suunnitteluun

Yhteisön ja se on helppo vaikuttaa kurssin tarjontaan.

Vaikuttamisen ja kehittämisen mahdollisuus, yhteisöllisyys ja sosiaalisuus, luoda ja kehittää nuorten

harrastusmahdollisuuksia...

yhteisen hyvän jakaminen.

nuorten onnistumisen ja kehittymisen seuraaminen

Vaikuttamisen mahdollisuus, yhdessä tekeminen sekä positiivinen palaute urheilijoilta ja vanhemmilta

Nuorten luistelijoiden onnistuminen harjoituksissa ja kilpailuissa.

Yhdessä tekeminen, liikunnan ja urheilun ilo ja riemu. Urheilun tunne skaala

Yhdessä tekeminen ja vaikutusmahdollisuudet. uudet ystävät.

Se, että pystyy luomaan pojille hyvät olosuhteet harjoituksiin ja peleihin. Pystyy itse vaikuttamaan asioihin.

Pelireissut joukkueen kanssa.

Pääsee vaikuttamaan asioihin

Antaa mahdollisuuksia olla urheilussa vaikkapa maailman paras. Luoda edellytyksiä urheilulle.

Yhteisöllisyys, kaverit ja ystävät. Nykyisessä roolissa myös omien kehitysajatusten toteutuminen.

Urheilijoiden

kehittyminen ja menestyminen.

Onnistuminen

Yhteiset kilpailumatkat hyvässä seurassa.

Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys

Sosiaalisuus, yhteisen tekemisen meininki

Yhteisöllisyys, samanhenkisten ihmisten kanssa toimiminen, lasten ja nuorten kanssa toimiminen.

Liikkumisen

riemun ja osaamisen ja oppimisen ilon näkeminen.

Saa osallistua ja vaikuttaa.

Yhteisöllisyys

Yhteisö

Ei ole ongelmia vapaa-ajan viettäessä.

Mahdollisuus toteuttaa itseään

yhteisöllisyys, kuuluminen hyvien ihmisten joukkoon

yhteisöllisyys ja nuorten kanssa toimiminen

Yhteisöllisyys ja hauskanpito kaikille mieluisan harrastuksen parissa.

Yhteisöllisyys. Mahdollisuus parantaa maailmaa ja mahdollistaa lasten/nuorten harrastustoimintaa

Yhteisöllisyys

## 20. Miten mielestäsi seuraavat asiat toimivat seurassasi?

Vastaajien määrä: 109

Erittäin hyvin

Melko hyvin

Melko huonosti

Erittäin huonosti

En osaa

sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Ohjaus- ja valmennustoiminta 29 66 11 1 0 107 1,85

Vapaaehtoisten toiminta 10 70 28 1 0 109 2,18

Vapaaehtoisten rekrytointi ja hankinta 3 44 53 5 3 108 2,64

Harrasteliikuntatoiminta 21 54 21 7 3 106 2,22

Kilpailutoiminta 40 63 2 1 2 108 1,72

Kumppanuustoiminta (esim. koulu- ja

tapahtumavierailut)

1 41 39 15 10 106 2,92

Seuran osaamisen myynti kunnalle tai muille

ulkopuolisille (esim. liikuntakerhot)

2 22 42 22 19 107 3,32

Sisäinen viestintä 21 78 9 1 0 109 1,91

Ulkoinen viestintä ja markkinointi 7 56 38 5 3 109 2,46

Talous- ja muut hallintokäytännöt 27 62 11 1 8 109 2,09

Varainhankinta 13 43 39 6 6 107 2,52

Jäsenhankinta 5 57 36 5 4 107 2,5

Jäsenten vaikutusmahdollisuudet seuran

toimintaan

13 76 13 1 6 109 2,18

Kannustus- ja palkitsemisjärjestelmät 8 54 32 3 10 107 2,56

Eettisten pelisääntöjen noudattaminen 31 64 7 0 4 106 1,89

Jokin muu, mikä? 1 1 0 0 2 4 3,25

Yhteensä 232 851 381 74 80 1618 2,39

Avoimet vastaukset: Erittäin hyvin

Jääkiekko toiminnassa/valmentamisessa mennään vain lapsien etujen mukaan ei muiden

Avoimet vastaukset: Melko hyvin

jaostojen välinen yhteistyö

Avoimet vastaukset: En osaa sanoa

## 21. Mitkä seuraavista viestintävälineistä ovat seurassasi käytössä? Valitse näistä seuratoimintasi

kannalta neljä tärkeintä viestintävälinettä.

Vastaajien määrä: 108

Seurassani

käytetään

Itselleni neljä

tärkeintä

Yhteensä Keskiarvo

Seuran internet-sivut 105 79 184 1,43

Joukkueen/ryhmän internet-sivut 51 23 74 1,31

Seuran Facebook-sivut 77 40 117 1,34

Joukkueen/ryhmän Facebook-sivut 43 17 60 1,28

Seuralehti ja seuran tiedotteet 36 11 47 1,23

Seuran ilmoitustaulu 32 11 43 1,26

Sähköposti 103 80 183 1,44

Puhelin 83 48 131 1,37

Tekstiviestit 76 27 103 1,26

Twitter 19 7 26 1,27

Instagram 16 5 21 1,24

Whatsapp 35 26 61 1,43

Nimihuuto tai vastaava 38 23 61 1,38

Jokin muu, mikä? 4 5 9 1,56

Yhteensä 718 402 1120 1,34

Avoimet vastaukset: Seurassani käytetään

henkilökohtainen kontakti  
Golfin ajanvarausjärjestelmä  
intranet  
Myclub  
Avoimet vastaukset: Itselleni neljä tärkeintä  
henkilökohtainen kontakti  
Golfin ajanvarausjärjestelmä  
intranet  
Myclub  
suorat keskustelut

## 22. Mistä haet ja saat omaa seuratoimintaasi tukevaa tietoa ja materiaaleja? Tässä tarkoitetaan itsesi kouluttamiseen tai kehittämiseen tarkoitettua tietoa.

Vastaaajien määrä: 110  
Haen Saan Yhteensä Keskiarvo  
Omasta seurasta 50 77 127 1,61  
Muilta seuroilta ja yhdistyksiltä 48 36 84 1,43  
Paikalliselta tai alueelliselta  
urheiluakatemiaalta  
14 12 26 1,46  
Kansalliselta lajiliitolta 59 57 116 1,49  
Lajiliiton piiri-, alue- tai  
maakuntaorganisaatiolta  
44 41 85 1,48  
Liikunnan aluejärjestöltä LiikUilta 26 28 54 1,52  
Valtakunnalliselta liikunta- ja  
urheiluorganisaatio Valolta  
18 21 39 1,54  
Kunnalta 22 24 46 1,52  
Kansalliselta olympiakomitealta 9 4 13 1,31  
Opetus- ja kulttuuriministeriöltä 16 5 21 1,24  
Yliopistoilta, ammattikorkeakouluilta tai  
muilta oppilaitoksilta  
14 6 20 1,3  
Medioista (sanomalehdet, YLE jne.) 37 24 61 1,39  
Kirjastoista 21 8 29 1,28  
Yksittäisten henkilöiden blogi-, internet- tai  
facebook-sivuilta  
40 26 66 1,39  
Muualla, mistä? 1 1 2 1,5  
Yhteensä 419 370 789 1,43

Avoimet vastaukset: Haen  
netti  
Avoimet vastaukset: Saan  
netti

## 23. Miten hyvin mielestäsi seurasi toiminnassa huomioidaan seuraavat ryhmät?

Vastaaajien määrä: 109  
Erittäin hyvin  
Melko hyvin  
Melko huonosti  
Erittäin huonosti  
En osaa sanoa  
Yhteensä Keskiarvo  
Alle kouluikäiset lapset 30 38 14 15 8 105 2,36  
Alakoululaiset 44 46 6 8 2 106 1,85  
Yläkoululaiset 35 55 6 8 2 106 1,93  
Opiskelijat 24 54 16 5 6 105 2,19  
Työssäkäyvät 26 55 15 1 10 107 2,2  
Työttömät 12 35 21 9 28 105 3,06  
Eläkeläiset 15 37 12 13 26 103 2,98  
Erityisliikunnan ryhmät 11 16 15 25 34 101 3,54  
Maahanmuuttajataustaiset 5 32 14 16 35 102 3,43  
Jokin muu, mikä? 0 0 1 0 2 3 4,33  
Yhteensä 202 368 120 100 153 943 2,79

Avoimet vastaukset: Melko huonosti  
Lukioikäiset & ammattikoululaiset Urheiluakatemiaan ulkopuolella  
Avoimet vastaukset: En osaa sanoa

## 24. Mille seuraavista ryhmistä seurasi tarjoaa toimintaa?

Vastaaajien määrä: 110  
Huippu-urheilijat

Kilpaurheilijat  
Harrasteurheilijat ja -liikkujat  
Juniorieurheilijat ja -liikkujat  
Aikuis- tai veteraanieurheilijat  
Vammaisurheilijat

**25. Mitkä asiat ovat seurassasi mielestäsi niin hyvin, että olet niistä ylpeä ja voit suositella niitä myös muille? Kuvaile lyhyesti yhtä tai kahta tällaista "hyvää käytäntöä". (Esimerkiksi hyvät käytännöt valmentajien kouluttamisen tai vapaaehtoisten motivoinnin saralla)**

Vastaajien määrä: 71

Toiminta organisoitua

Pitkät perinteet

Junioreissa tulevaisuus

Edellytämme kaikilta valmentajilta kouluttautumista valmentajaksi, joten valmennuskoulutus on heille maksutonta. Myös muut joukkueiden toimihenkilöt koulutetaan seuran puolesta ja kannustamme vanhempia pelaajia valmennus- ja erotuomari tehtäviin maksuttomalla koulutuksella.

Hyvä ja viihtyisä ampumarata

Meillä panostetaan toiminnan mahdollisimman pieniin kuluihin. Vapaaehtoiset eivät saa rahallista korvausta ja

näin ollen kausimaksut pysyvät alhaisina. Hieman valitettavaa, että hyvästä työstä ei ole mahdollista maksaa,

mutta toimitilakulut ja kilpailukulut eivät jousta, joten säästö tulee tuolta.

Vetämäni pesäpallon osalta sen, että tiettyjä käyttämissääntöjä on noudatettu jo vuosia, esim. kiroilu harjoitusja

pelitilanteissa on kielletty samoin toisten arvostelu negatiivisessa mielessä on kielletty.

Seuramme on ammattimaisesti johdettu ja seura huolehtii velvoitteistaan, joten rivijäsen voi keskittyä täysin liikkumiseen ja urheilemiseen. Hänen ei tarvitse kantaa huolta, että onkohan kirjanpito hoidettu oikein.

Tällaista

on nimittäin tapahtunut muutamissa seuroissa.

Nuorisotoiminta on erittäin hyvää! Olemme saaneet OKM:n tuen palkalliseen valmentajaan ja tämä tuki näkyy

toiminnassamme todella hyvin. Nuorisotoiminta on vireää, aktiivista ja esimerkillistä.

Toinen hyvä käytäntö on, että lajiamme voi harrastaa koko perhe. Harjoituksiin ovat tervetulleita lapset ja nuoret, mutta myös heidän vanhempansa otetaan ilolla harjoittelemaan ja auttamaan ohjaustehtävissä.

Valmentajien kouluttaminen yhdessä SJL:n ja sateenvarjoseurojen kanssa.

Seurassani kannustetaan / kustannetaan ohjaajia, valmentajia ja seuratoimijoita kouluttatutumaan niin paljon,

kuin he tuntevat halua / tarvetta kouluttatua.

Seurassani muistetaan, että vaikka laji on kilpailuhenkinen, niin siitä saa paljon myös harrastus tasolla.

Kannustetaan ja huomioidaan harrastajia yhtälailla kuin kilpailijoita.

Nuorisotoiminta on tällä hetkellä erittäin laadukasta. Seurassa on palkattu valmentaja suunnittelemassa ja ohjaamassa harjoituksia yhdessä motivoituneiden vapaaehtoisten ohjaajien kanssa.

kaikille annetaan mahdollisuuden treenata ja pelata

Pelaajien (jäsenten) hyvällä maulla itsensä tuottama sisältö sosiaalliseen mediaan. Tämä tuo näkyvyyttä ja markkinoi toimintaamme hienosti.

vuosimaksu on vain 20€/vuosi, sisällyttäen vakuutuksen, turnauksen ja päättäjäispalkinnot

Yhteistyö seuran johtokunnassa toimii esimerkillisesti, tehtävänjaot tehty todella hyvin.

Salo Hockey teamin naiset pelaavat jääkiekkoa Naisten Mestiksessä, lisäksi pienille lapsille on kiekko ja luistelukoulua, luisteluvalmentajina on mukavia ja ammattimaisia ohjaajia. Uusia pelaajia tarvitaan naisten joukkueeseen, ja seura hakee ahkerasti uusia pelaajia, järjestää ja etsii mahdollisuuksia myös opiskella ja asua

Salossa.

Luistelukoulutoiminta ohjaajineen.

Harrastamisen hinta on saatu pidettyä alueen edullisimpana talkootyöllä ja vapaaehtoistoiminnalla.

Valmentajien koulutus

Monipuoliset harrastusmahdollisuudet

Kilpailujärjestely on rutinoitunutta ja jokainen osaa tehtävänsä. Joka vuosi rekrytoidaan uusia tekijöitä ja vanhat

kouluttavat uudet tehtäviin.

lasten kiekkokoulu. osaavat vetäjät

Ammattitaitoista valmennusta, lapsia kannustetaan harrastamaan omien resurssien mukaan, ei painostusta

treenimäärissä vaan motivoivaa ohjaamista.

1. Seuran johtaminen, johtokunta kokoontuu joka kk ja kokouksista tehdään tarkat ptk:t.

2. Erittäin hyvin järjestetyt kilpailut (SM, kansalliset ennätyskelpoiset kisat ym.kilpailut)

Erinomaisen kattava jäsenten ja vetäjien koulutus. Edellytämme uusien jäsenten osallistuvan koulutuksiin ennenkuin pääsevät osallitumaan toimintaamme.

Vapaaehtoisten motivointi on helppoa, koska meillä on hauskaa yhdessä ja viihdymme tapahtumissa, se näkyy

myös ulospäin ja olemme saaneet siitä paljon positiivista palautetta.

kehut osallistumisesta ohjaus toimintaan

Paljon yhteisiä aktiviteetteja, koulutuksia ja matkoja.

Tiedotus/ nettisivut.

Aktiivinen osallistuminen liikuntakerhoihin, säännöllinen yhteisen toiminnan järjestäminen esim vitkistysiltojen ym muodossa.

Erityislusten liikunnan tukeminen, jäsenten mahdollisuus osallistua tasavertaisesti seuran toimintaan

Meillä on hyvä ME-henki, olemme ylpeitä seurastamme

Uusia harrastajia opastetaan ja autetaan

Seurassa pääsee kouluttautumalle vaikka huipulle saakka !

Koulutukset ja matkat maksaa seura .

ilmapiiri ja vuorovaikutus seurassa

matalan kynnyksen osallistuminen

Vapaaehtoisten saaminen kilpailujen järjestämis työhön

hyvä seura harrastaa sopivalla tavoitteellisuustasolla

Meillä on hyvällä terveellä pohjalla oleva junioritoiminta Ajattelemme lapsien etua ja meidän joukkuemaksut menevät suoraan lapsien treenimaksuihin yms. ei mihinkään muualle.

Koska olemme suh' pieni seura meillä ei ole byrokratiaa tehdä muutoksia ja parannuksia toimintaan.

Meillä on todella aktiiviset vanhemmat.Esimerkiksi jääkiekossa pojat pystyvät joustavasti pelamaan kahdessa

eri ikäluokassa, jos hänen taitonsa ovat oman ikäisestä paremmat. Näin kehittymistä tapahtuu ja haasteellisuutta ja ehkä siksi meidän seuraa kehutaankin sellaiseksi, jossa lapset kehittyvät nopeasti ja heillä on hauskaa.

Pienuksen yleisurheilujaoston yhteisöllisyys ja iloinen tekemisen meininki. Kaikki tuntee toisensa, kaikkia kuunnellaan ja autetaan kehittymään omassa tehtävässään. Valmentajia, toimitsijoita ja vapaaehtoisia kannustetaan osallistumaan koulutuksiin ja seura maksaa kaikki koulutuskustannukset.

Valmennusosaamisen jakaminen

Pieni seura, kaikki pääsevät osallistumaan kisoihin.

Meillä on huippuluokan valmentajat, sekä juniorivalmennuspäällikkö. Meillä on tyttöjunioreita n.130 kaikissa

ikäluokissa. Lisäksi meillä on tavoitteellinen 1.sarjan ryhmä, jossa tytöt/nuoret naiset pelaavat jo

tavoitteellisesti. Viime vuonna saimme SM-kultaa c-tytöistä, b-tytöistä ja a-tytöistä.

Seurassa tärkeintä on liikunnan hauskuus, ei niinkään kilpailutulokset. Yhteisöllisyys on hyvä.

Vapaaehtoiset valmentajat.

Harrastusmahdollisuus liikuntavammaisille.

Varainhankinta ollaan saatu hyvin sponsoreita.sekä kaikilla mahdollisuus tulla seuraan.

Hyvät käytännöt salivuoroista ym. sopimiseen. Apuja tarvittaessa turnausten järjestämisen osalta muilta joukkueilta.

Lasten ja nuorten ehdoilla edetään

Hyvä ja kannustava yhteishenki niin urheilijoilla kuin vapaaehtoisillakin.

- Seuran aktiiviset nuoret kilpapelajaajat ohjaavat alakouluikäisiä seuran harrasteryhmissä.

- Seniorijäsenten määrä on melko suuri ja senioreiden toiminta on organisoitu siten, että se aktivoi viikoittain niin oman seuran kuin alueen muiden seurojen senioreita aktiiviseen liikkumiseen golfiin parissa. Seura on järjestänyt jäseniloleen myös mahdollisuuden oheisharjoitteluun ohjattujen kuntosali- ja ryhmäliikuntatuntien muodossa.

hyvä henki (yhteisöllisyys), omaan hyvinvointiin keskittyvä harrastaminen -ei kilpailuhenkisyyttä

Meillä on hyvä valikoima peruskoulun lasten.Valmentajat nämä joukkueet ovat innoissaan ja motivoituneita.

Tarjoamme myös joukkuevoimistelua niille, jotka eivät halua harjoitella "joka päivä".

Kaikenikäisille tarkoitettu ampumakoulu joka on kuitenkin painottunut nuoriin harrastajiin...toimii hyvin vanhempien avustuksella :)

Tiedottaminen netissä kotisivujen kautta on nopeaa, kattavaa ja sujuvaa sekä sivujen ylläpito aktiivista mikä helpottaa tiedonvälitystä jäsenistölle, kotisivut selkeät mikä helpottaa käyttöä

hyvät henkilöstö valinnat

seuran historia



1) Erittäin laadukas ja suosittu lasten luistelukoulu teemapäivineen ja testitapahtumineen, myös vanhempi-lapsi-ryhmä.

2) Upea kevätnäytöstapahtuma (talkootyönä tehty jääshow+puvut+maskeeraukset jne), myös koululais- ja päiväkotinäytökset

Lasten liikuttaminen ja seuran toiminnan laadukas tuotteistaminen.

Osaavat ja "parhaat" valmentajat/ohjaajat toimimassa nuorempien lasten kanssa, jolloin heti ensi kosketus seuraan on laadukas ja opitaan heti oikeille tavoille. Käytetään tunnettuutta hyväksi.

tiedottaminen

Urheilukoulu kilpauinnin ohella kehittää uimareita monipuolisesti ja vähentää tarvetta muille eri harrastuksille.

Toiminnan yleinen taso verrattuna muihin vesipalloseuroihin.

Meillä on paljon tekijöitä, ts. kaikki toiminta ei ole yhden tai kahden henkilön varassa.

Seurasta löytyy motivoituneita, osaavia valmentajia. Seura järjestää myös valmennuskoulutuksia.

Toimihenkilöille järjestetään myös silloin tällöin koulutuksia.

Toimintaa löytyy sekä harraste- että kilpasarjoissa.

Nuorisotyön pitkäjänteinen kehittäminen. Kilpailujen järjestäminen laadulla.

1) Kaikki seuran jäsenet osallistuvat aktiivisesti yhdessä tärkeimpien varainkeruutapahtumien

(suunnistuksessa

kisajärjestelyt) järjestämiseen. Yhdessä tekeminen lisää yhteenkuuluvuutta = seuran talkooaktiiville on tärkeää

nähdä huippu-urheilija mukana samoissa talkoissa kuin itse on = on hyväksyttävämpää, että huippu-urheilija käyttää talkoolaisen ansaitsemia euroja, kun näiden välillä on aito kasvollinen ja inhimillinen yhteys, eikä huippu-urheilija ole vain nimi, joka sattuu edustamaan samaa seuraa.

2) Urheilijan polku oman seuran lasten harjoituksista maailman huipulle asti = omassa seurassa

poikkeuksellisen paljon omia kasvatteja huippuryhmässä.

Kohdat 1 ja 2 vahvistavat toisiaan, yhteishenki muistuttaa intiimiä kyläseuraa, mutta huippu-urheilulliset tulokset

silti (tai siksi) huippuluokkaa.

Laaja talkootyö

Omat toimitilat

Varainhankinnan tekeminen

erittäin hyvä luotto muilta seuroilta

hyvä yhteishenki

tekemisen ilo

Kun talousasiat on hoidettu hyvin niin voidaan keskittyä siihen asiaan jota varten olemme olemassa. Eli Jalkapalloon.

Seuramme on velaton.

Jokaiselle jotain.

Bloggaukset

Seuran ikä 132 vuotta, paljon perinteitä ja myös rasitteita.

Pitkäaikainen ja vakaa toiminta, lukuisten lajin kilpailuiden järjestäminen

Koriskerhojen eli Vesselit-Pikkusudet toiminnan tueksi laadittu loistava ohjaajan Pikkususi tarina on ainutlaatuinen käsikirja lasten liikuttamiseen.

kilpailutoiminnan monipuolisuus osallistumalla useisiin turnauksiin myös ulkomailla.

junioireitten harjoittaminen myös ulkomaanleireillä.

Talkootyöt toimivat hyvin porukalla ja varainhankinta ylipäätään. Lisäksi monipuoliset harrastusmahdollisuudet

sekä naisille että miehelle ja nuoremmille ja vanhemmille.

Koulutamme systemaattisesti kaikki valmentajat.

Toimimme monella kielellä ja ja meitä on jopa palkittu integraatiosta yhteiskuntaan.

Kaikki ovat tervetulleita, tasosta tai taustoista riippumatta.

Pyrimme hakemaan taloudellista tukea tarvitseville, jotta kaikilla olisi mahdollisuus harrastaa.

Lasten ja nuorten koulutus- ja valmennustoiminta

**26. Näetkö itsesi seuratoimijana myös tulevaisuudessa? Arvioi todennäköisyyttä.**

Vastaaajien määrä: 110

Erittäin todennäköistä

Melko todennäköistä

Ei kovin todennäköistä

Ei lainkaan todennäköistä

En osaa sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Vuoden päästä 77 29 2 1 0 109 1,33

Kolmen vuoden päästä 40 55 11 3 0 109 1,79  
Viiden vuoden päästä 24 41 26 7 11 109 2,45  
10 vuoden päästä 12 35 20 18 25 110 3,08  
Yhteensä 153 160 59 29 36 437 2,16

## 27. Arvioi seuraavia väitteitä koskien urheiluseuratoiminnan tulevaisuutta.

Vastaajien määrä: 110

Täysin samaa mieltä

Osittain samaa mieltä

Osittain eri mieltä

Täysin eri mieltä

En osaa sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Vapaaehtoistoiminnan merkitys yhteiskunnassa lisääntyy

52 33 17 6 2 110 1,85

Urheiluseuroissa tehtävä vapaaehtoistoiminta lisääntyy

32 36 25 15 2 110 2,26

Vapaaehtoistojen odotetaan liikaa

Suomessa

25 50 26 7 2 110 2,19

Urheiluseurat kilpailevat entistä enemmän yksityisten liikuntapalveluiden kanssa

14 45 36 4 11 110 2,57

Urheiluseurojen toiminta monipuolistuu eri väestöryhmien liikuttajaksi

13 55 21 2 18 109 2,61

Vapaaehtoistojen kannattaa tehdä kansalaisvelvollisuus

7 21 32 37 13 110 3,25

Urheiluseurojen vapaaehtoisina on entistä enemmän eläkeläisiä

20 47 21 6 15 109 2,53

Urheiluseuroissa voi harrastaa Eurheilua eli tietokoneella, pelikonsoleilla tai mobiililaitteilla harrastettavaa urheilua

2 18 27 30 32 109 3,66

Vapaaehtoistoiminta kiinnostaa entistä enemmän nuoria

0 18 51 32 9 110 3,29

Urheiluseuratoiminta kilpailee entistä enemmän muiden vapaa-ajanviettopöytäkirjojen kanssa

42 46 12 4 5 109 1,94

Urheiluseurat tukevat nykyistä paremmin vapaaehtoisiaan, junioreiden vanhempia ja talkoolaisia

3 50 35 4 18 110 2,85

Vapaaehtoistoiminta on parasta lääkettä ihmisten passiivisuuteen

41 58 8 0 3 110 1,78

Yhteensä 251 477 311 147 130 1316 2,57

## 28. Miten hyvin seurassasi edistetään seuraavia liikuntalaissa määriteltyjä tavoitteita?

Vastaajien määrä: 108

Erittäin hyvin

Melko hyvin

Melko huonosti

Erittäin huonosti

En osaa sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Eri väestöryhmien mahdollisuuksia liikkua ja harrastaa liikuntaa

17 64 14 3 9 107 2,28

Väestön hyvinvointia ja terveyttä 25 66 8 2 7 108 2,07

Fyysisen toimintakyvyn ylläpitämistä ja parantamista

29 61 8 2 6 106 2,01

Lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä 51 47 3 3 3 107 1,69

Liikunnan kansalaistoimintaa mukaan lukien seuratoiminta

25 56 15 1 10 107 2,21

Huippu-urheilua 24 45 23 9 6 107 2,33

Liikunnan ja huippu-urheilun rehellisyyttä ja eettisiä periaatteita

47 50 5 1 4 107 1,74

Eriarvoisuuden vähentämistä liikunnassa 35 50 12 1 10 108 2,08  
Yhteensä 253 439 88 22 55 857 2,05

## 29. Onko seurassasi toteutettu tai parhaillaan suunnitteilla seuraaviin tavoitteisiin liittyen konkreettisia hankkeita tai toimenpiteitä?

Vastaajien määrä: 96

On toteutettu

On suunnitteilla

Yhteensä Keskiarvo

Sukupuolten tasa-arvo 48 6 54 1,11

Eri-ikäisten liikunta tai urheilu 64 9 73 1,12

Maahanmuuttajien liikunta tai urheilu 13 14 27 1,52

Vähän liikkuvien liikkumisen lisääminen 16 21 37 1,57

Hyvinvointi ja terveys 49 11 60 1,18

Vapaaehtoistoiminta 60 15 75 1,2

Urheilijan polun kehittäminen 57 17 74 1,23

Eettisyyden lisääminen 36 10 46 1,22

Vammaisurheilun tai erityisliikunnan edistäminen

23 14 37 1,38

Jokin muu, mikä? 1 0 1 1

Yhteensä 367 117 484 1,25

Avoimet vastaukset: On toteutettu

Koulun ja huippu-urheilun yhdistämisen edistäminen

## 30. Mikä on mielestäsi tärkein toimenpide tai tekijä, jonka avulla seurasi toimintaa voisi kehittää?

Vastaajien määrä: 70

Osallistaa vanhempia, palkita heitä siitä

Seuran koko edellyttää pian palkatun työvoiman lisäämistä, jotta kaikki nyt jo toimivat ja suunnitellut asiat pystytään toteuttamaan kuten pitäisi.

Nykyaikaistaa ja monipuolistaa ampumarataa

Taloulosaamisen laajentaminen

Saada lisää vetäjiä.

Riittävästi saliaikoja, niin voimme ottaa uusia harrastajia ja kilpailullisesti tavoitteellisesti suuntautuvia pelaajia

lisää.

Nuoristyön kehittämisen jatkaminen. Harrastuksen tarjoaminen jokaiselle.

Saada juniorien vanhemmat ymmärtämään lapsensa tarpeita, eikä käyttää heitä omien tyydyttämättömien tarpeidensa toteuttamiseen. ( Jääkiekossa todellinen ongelma)

enemmän rahaa

Lajin pariin pitäisi saada vielä lisää harrastajia. Erilaisia johdantokursseja lajin pariin eri ikäisille ryhmille pitäisi

järjestää vielä nykyistäkin enemmän.

oma treenikenttä

Organisaation rakenteiden vahvistaminen. Vahva työhallitus seuralle mahdollistaa enemmän laadukasta toimintaa.

Jos olisi enemmän tekijöitä, voisi tehdä vielä enemmän

Jäsenten lisääntyminen

Harrastustoiminnan mahdollisuuksia pitäisi lisätä

Avoimuus pelaajien tiedottaminen ja uusien pelaajien hankkiminen. Tiedottaminen, katsojia lisää peleihin ja sitä

kautta tuottoa myös kioskiin. myös harrasteporukoiden sitoutaminen seuran toimintaan olisi tärkeää.

Innostus,kannustus,koulutus.

Mahdollisesti palkkatuella päätoiminen hlö

Varainhankinta

Että oikeasti tehtäisiin jotain mitä suunnitellaan. Nyt kaikki jää ajatuksen tasolle. Ideat torpataan koska ne ovat

uusia tai koska joku haluaa jatkaa vanhaan malliin. Muutosvastarintaa siis.

Resurssien parantaminen

Tiedottaminen ja yhteishengen nostaminen esim. yhteisillä tilaisuuksilla vaikka saunailloilla ja kaikkien ampumalajien arvostaminen.

taloudellisen vakauden lisääminen

ottamalla huomioon kaiken ikäiset

Vapaaehtoistyö

Lisää resursseja. Tämä mahdollistaisi toiminnan laajentamisen useampaan joukkueeseen ja samalla edullisen

urheilutoiminnan ylläpitämisen mahdollisimman monelle ihmiselle.

Vapaaehtoisten toimijoiden määrän lisääminen.

Vapaaehtoisten toimijoiden koulutus ja kannustaminen/ palkitseminen

Vapaaehtoisten määrän lisääminen

Raha

Nais ja tyttökiekon vetäjät/valmentajat olisivat myös naisia .Varsinkin pienimmissä ikäryhmissä lasten ja nuorten tyttöjen valmennus olisi nuorten naisten/äitien innoittamana parempana imuna tyttökiekon harrastuksen

pariin .

Vakituinen harrastus paikka.

Saada uusia asiasta kiinnostuneita henkilöitä mukaan seuran toimintaan ja hallitukseen

turun kaupungin huomion kääntäminen myös pienten seurojen tarpeisiin

Pientä uudistusta teknillisiin ja informatiota parantaviin asioihin.

Mainostaa seuraa enemmän.

Valmentajien määrän ja heidän toimintaedellytysten lisääminen. Valmentajista on krooninen pula jatkuvasti, lapsia olisi tulossa enemmän kuin voidaan ottaa vastaan.

Lisää vapaaehtoistekijöitä sekä harrastepuolelta tulevaa taloudellista kasvua, jotta voidaan palkita myös päätoimisia tekijöitä

Saada uudet nettisivut, koko seuran facebook sivut; tiedotus paremmaksi

Turun kaupungin liikuntatiloja pitäisi kehittää. Nyt on erittäin vaikea saada hyviä salivuoroja.

Urheilevien lasten vanhempien aktivointi osallistumaan seuran toimintaan.

Saada ampumaurheilulinja urheiluakatemioiden.

Junioreihin sais panostaa enemmän vielä.

Seuran suurempi esiintuonti, medioissa, somessa jne

Lajin esille tuomisen kehittäminen ja erilaisten (esim. päiväkotien ja koulujen) sidosryhmien hyödyntäminen lajin

markkinoinnissa.

- Aktiivisesti uusien toimintojen ideointiin ja toteutukseen olisi hyvä saada lisää henkilöitä mukaan.

- Hyvätkää ideat eivät toteudu ilman tekijöitä.

kokoaikaisen työntekijän palkkaaminen

Resursseja ja ideoita

Kaikki urheilu ei ole hikoilua fyysisesti, yhteiskunta auttamaan vapauttamalla seurat ja yhdistykset jatkuvista erilaisista lupa yms käytäntöjen kustannuksista suunnittelu

Harrastajamäärien kasvattaminen sekä kilpa- että harrastepuolella

Resurssien järkevämpi jakautuminen ja uusien tilojen hankinta.

sponsorisopimukset

Valmentajien, johtoryhmän ja vanhempien keskinäisen arvostuksen ja kunnioituksen lisääminen lisäämällä avoimuutta ja tasa-arvoisuutta. Harrasteryhmien arvostaminen tulojen tuojana kilparyhmien rinnalla.

raha

Päätoiminen tai osa-aikainen työntekijä, joka voisi ottaa pois liiallista kuormaa vapaaehtoistoimijoilta.

Harrastaminen seurassa on todella kallista. Kulut täytyisi saada pienemmäksi, jotta lapsiperheillä olisi varaa harrastaa.

Seuratyöntekijöitä pitäisi kuitenkin olla, jotta tietty helppous ja hyvyys säilyy.

Perheiden liikkumisen ja yhteisen terveellisen vapaa-ajan viettäminen.

Vapaaehtoistoimijoiden määrän lisääminen. Muutamat avainhenkilöt ovat liian kuormitettuja.

Harrastetasoisen liikunnan laajentaminen

Vapaaehtoistoimijoiden kannustaminen

nuoret pitää saada mukaan seuratoimintaan

Saada lisää seuratoimijoita, päätoimisen seuratyöntekijän palkkaaminen.

Saada uusia junioreita joka vuosi uusiin ikäluokkiin ja sitä kautta uusia vanhempia ja taustajoukkoja sekä jäseniä ja valmentaa niitä junioreita niin että kaikki kehittyvät omalla tasollaan ja toiminta on koko ajan kuitenkin

tavoitteellista.

Avoimuus seuran sisällä.

Madaltaa kynnystä uusille tulijoille vapaaehtoistyöhön

Lisää vapaaehtoisia

Yhteistyö eri jaostojen välillä

Lain mukaiset harrastuspaikat

Urheilijan polun kehittäminen selkeyttämään mitä seuramme tarjoaa lapsille ja nuorille.

yhteisten toimintatapojen jalkauttaminen ja osaamisen jakaminen

Toiminnan näkyvyys, koska edelleen iso osa ihmisiä on tietämätön seuran tarjoamista harrastusmahdollisuuksista.

Taloudellisella tuella ja paremmilla olosuhte edellytyksillä. Jalkapallokenttiä on Turun seudulla aivan liian vähän, varsinkin talviharjoitteluun sopivia

Vapaaehtoisten toimijoiden määrän lisääminen ja "nuorentaminen"

**31. Miten kehittäisit oman urheilulajisi paikallista, alueellista, valtakunnallista ja kansainvälistä toimintaa? Mainitse yksi tai kaksi tärkeintä kehittämisen kohdetta.**

Vastaajien määrä: 68

Esimerkkien kautta, esim Olympiaurheilijat purjehduksessa kertomaan nuorille

Paikallisesti kehittyminen edellyttää tiiviimpää yhteistyötä tai jopa yhdistymistä toisen paikallisen, saman lajin,

seuran kanssa. Alueellisesti kehitytään toisten seurojen kanssa tehtyjen yhteisjoukkueiden kautta ja osallistumalla lajiliiton piirin tarjoamaan toimintaan. Valtakunnallisesti kehittyminen tapahtuu osallistumalla liiton

toimintaan. Olen mukana sekä piirin että liiton eri valiokunnissa ja työryhmissä. Itseäni lähellä ovat seurakehitys

ja tyttöjalkapallon kehittäminen

Löysemät ympäristöluvan ehdot. Uusien lajien harjoitus mahdollisuudet omalle ampumaradalle

Turussa ei ole riittävästi tiloja harrastaa salibandya. Kilpajoukkueita on paljon ja he saavat parhaat vuorot.

Lisäksi kouluja vähennetään, jolloin jäljellä oleville kouluvuoroille on entistä suudempi kilpailu. Vuosi vuodelta on vaikeampi saada minkäänlaisia harjoitusaikoja meidän kilpajoukkueille saati sitten meidän harrastejoukkueille. Tätä laija kun ei voi talvella ulos viedä, niin jostain tulisi löytää lääkkeitä tilapuutteeseen.

Saada parempaa tiedottamista aikaan.

Jääkiekko on hoitanut hienosti oman edunvalvontansa, sillä jäähalleja on useilla paikkakunnilla.

Sisäpallolajien harrastajilla on niukat tilaresurssit ja niistä vähistäkin tiloista ja ajoista kilpailemme ulkolajien (esim. jalkapallo, pesäpallo) harrastajien kanssa. Lajiliittojen pitäisi huolehtia valtakunnallisesti riittävien harjoitustilojen rakentamisesta tai ainakin keskustelun tasolla.

Seurojen yhteistyön lisääminen yli lajirajojen. (Suomessa toistaiseksi ylivoimainen tehtävä).

Toisin vielä enemmän taitoluistelua kaikkien ulottuville ja tietoisuuteen. Laji mielletään kalliina, mutta harrastetasolla sen kustannukset ovat ihan samat, kuin minkä tahansa lajin.

Kehittäisin ja toisin huippuluistelun mahdollisuudet alueille esim, valmentaja vaihdoin, liiton valmentajien tuella,

ns sparrausleireillä, myöskin niin, että pienien seurojen luistelijoiden olisi mahdollisuus osallistua kohtuullisin kustannuksin, kun toiminta tapahtuisi omalla alueella. Jalkauttaisin liiton valmentajia maakuntiin, seuroihin, jotta

useimmilla lapsilla olisi myös mahdollisuus osallistua, oppia ja näyttää kykynsä helpommin. Nyt huippuluistelu

on pitkälti muutaman ison seuran luistelijoille mahdollista, resurssien ja luistelijamäärien vuoksi, Ei ole mahdollista järjestää esim oheisharjoitteluita / lihashuoltoa /psykkistä valmennusta yms pienissä seuroissa kuten isoissa. Jääaika on kallista, jolloin seura / maakunta yhteistyötä huippuluistelussa tulisi lisätä, kustannusten kohtuullistamiseksi. Alueellisia Talent ryhmiä, jolloin talent pohjaa pystyttäisiin laajentamaan ja näin liiton ja aluejärjestöjen tuella ja avulla saataisiin laajempi luistelijapohja huippuluisteluun, jossa huippuluistelupyramidin pohja olisi aluetalentit, seuraava taso valtakunnalliset talentit jne... pidemmällä aikavälillä saataisiin huippuluistelun taso koko maassa nostettua ja samalla laajennettua pyramidin huippua, pelkästään luomalla mahdollisuuksia.

Järjestämällä kilpailutapahtumia, kuten on tehtykin viime aikoina (Louna-Jukola 2015, suunnistuksen maailman

cupin osakilpailut 2014, lisäksi kansallisia ja nuorille suunnattuja kilpailuja (nuorisoviesti vuosittain).

erottua muilta ja ottaa tosissaan europpalainen tieto mukaan toimintaan, suomen palloliitto matkii ja teemme jp

parempi jos uskallamme mennä suoraan eurooppaan ei katsoa ensiksi miten palloliitto kokeilee

Olosuhteet - Turkuun tarvitaan kunnon areena sisälajeille! Seurojen tukeminen - Toiminnan hinta jäsenelle määrittelee laatua ja toiminnan määrää, ja joko tuo uusia jäseniä seuralle tai vähentää liikkujien määrää.

Helpottaa siihen tutustuminen ja aloittaminen

Pitäisi saada toimija/toimijoita, jotka voisivat omistautua lajille päätoimisesti vaikka sitten kaikkien paikallisten saman lajin seurojen kesken, Pelkällä vapaaehtoistoiminnalla ei taida kovin pitkälle päästä.

Naiskiekkolijoiden arvostus tulisi olla näkyvämpää, myös mediassa positiivisia kirjoituksia.

Viestinnän kehittäminen perheisiin ja jalkautuminen kerho-koulutoimintaan. Edellyttää hlö-resursseja.

Seurayhteistyön lisääminen

Harrastuspaikkojen (=ampumaratojen) kehittäminen

Lisää teidotusta ja yksinkertaisuutta harrastamiseen. Paine kilpaurheilusta pois.

Koulutuksen kautta.

Seurojen välisellä tiiviillä ja aktiivisella yhteistyöllä ilman kateutta ja samalla kansallisten ampumaurheilusääntöjen laatimisella Suomeen. Nyt ISSF:n sääntöjä noudatetaan kaikkien osalta, jotka enemmän koskevat muutamaa "olympiakävijää". Tavalliset ei huippuampujat unohdettu ja heiltä vaaditaan esim. varusteet "viimisen" päälle. Ja kun ei uusia kalliita varusteita ei hankita, harrastaja jää toiminnasta pois.

median osallistuminen lajia huomioimalla

Aselupien selkiyttäminen

Kansainvälisesti pyrkisin lisäämään salibandyn tunnettavuutta. Alueellisella tasolla toivoisin avoimempaa ja ennen kaikkea kahdensuuntaista yhteistyötä seurojen välillä, tämä mahdollistaisi myös pienempien seurojen elinvoimaisuuden ja mahdollisimman suuren määrän paikkoja harrastaa ja kilpailla lajin parissa sen sijaan, että

pari suurinta seuraa vie kaikki alueen resurssit ja sitä kautta pelaajat ja toimijat.

Yhteis harjoituksia alueen eri seurojen välillä (toteutuu jo osittain).

Näkyvyyden lisääminen, toiminnan tehokas organisointi ja selkeät vastualueet

Enemmän halua tehdä yhteistyötä eri seurojen välillä.

Saamalla kiinteän harjoittelupaikan.

Pienen kiekkoilijan alun alkutaival ensimmäinen kausi , pitäisi saada kustannuksiltaan mahdollisimman alhaiseksi että kaikki halukkaat voisivat kokeilla lajia ilman että satsataan rahallisesti isoja summia ja huomataan että ei tää olutkaan mun laji !!

Samoin paikallinen lehdistö voisi myös olla mukana enemmän paikallisten seurojen kanssa tekemisissä , eikä

vain suoltaa maailmalla pelattavien ja urheilutapahtumien tarjontaa .

Harrastus paikkojen lisääminen.

eettisyys, kokonaisvaltainen harjoittelu (oheislajit)

Lisää liikuntasaleja

sisäliikuntasalien tarve (jalkapallo ja futsal)

tekonurmikenttien lisääminen

Yhteisöllisyys seurojen kesken. Yhteistreenejä tai muita toimintaa.

Olen mukana Paavo Nurmi tapahtumaviikon rakentamisessa. Tätä tapahtumaa on edelleen kehitettävä koko Suomen tärkeimpänä yleisurheilukilpailuna. Näin saamme tarjottua suomalaisille urheilijoille mahdollisuuden kilpailla maailman huippuja vastaan ja samalla itse kehittyä. Tällä kilpailulla annamme lapsille, vanhemmille ja

kaikille erinomaisen näyteikkunan hienoon lajiin ja saamme lisää urheilijoita/aktiivisia toimijoita lajin pariin.

yhteistyön lisääminen

Yhteistyöllä muiden seurojen kanssa.

Kansainväliset kilpailut suoritetaan elektronisiin taululaitteisiin. Näiden kalliiden laitteiden hankintaan seuralla ei

ole varoja. Hankinta kehittäisi valtavasti paikallista ja alueellista toimintaa ja tämän myötä myös

valtakunnallista

toimintaa.

Enemmän hallivuoroja tälle läjille tai sitten pelkästään pari uutta hallia salibandyllä sekä enemmän järjestää nuorille tapahtumia.

Seurojen välistä yhteistyötä tulee lisätä, etenkin lajeissa, joissa harrastajamäärät eivät ole suuria. Lajin kehittymisen etu ei ole, että valmentajat eivät tee pelaayhteistyötä, vaan pakkosuojelevat omia pelaajiaan mustasukkaisesti. Pelaajan etu edellä ratkaisuja, please.

Yhteistyötä muiden seurojen/ lajien kanssa, aloittaen omasta kaupungista ja siitä eteenpäin

Yhteistyökumppaneiden hankinnan aloittaminen ja toiminnan kehittäminen laajemmaksi tehokkaamman ja houkuttelevamman junioritoiminnan avulla. Motivoituneiden uimarien tukeminen ja harjoitusmahdollisuuksien lisääminen auttamaan lajissa kehittymistä.

- Golf tiiviimmin osaksi koululiikuntaa. Aktiivista tarjontaa ja yhteistyötä tällä saralla tarvittaisiin.

uhteistyö alueellisten toimijoiden kanssa

En ymmärrä kysymystä. (Oma äidinkieli on ruotsi)

Varainhankinta ja pr-työ

seura yhteistyö

Lajin tunnetuksi tekeminen kaikille, ei vain lajin tyypillisille harrastajille, esim. tuomalla enemmän toimintaa aikuisille, perheille, kuntourheilijoille, show-ryhmille. Kilpaurheilun ohelle vielä enemmän

kuntourheiluvaihtoehtoja sekä ilmaisu/show-ryhmiä.  
Eri tasojen parissa toimivien aiempaa parempi arvostus.  
Olosuhteiden parempi hyödyntäminen.  
Osa kuntien tekemästä toiminnasta seuroille  
seurojen väliset yhteiset valemennuspäivät valmentajille ja valmennettaville  
Uimaliitolta taloudellista tukea menestyville seuroille ja uimareille.  
Tulisi saada pysyvä harrastuspaikka.  
Lajin ja seuran tunnettavuuden lisääminen.  
Harrasteryhmien perustaminen.  
Paikallisesti; Turkuun tarvittaisiin lisää kenttätilaa. Tällä hetkellä kokomittaisen kentän saa ainoastaan yksityiseltä, jolloin vuokra hipoo pilviä ja nostaa harrastuskuluja.  
Harrastajamäärän kasvamisen esteenä on harrastuksen kallis hinta sekä tilan puute. Harrastajia kuitenkin tarvittaisiin länsirannikolle enemmän, esim tampereen ja hesan alueella huomattavasti enemmän seuroja ja joukkueita  
Suunnistuskoulujen pitäminen kaikenikäisille, kansalaistaidon ylläpitäminen.  
Seurojen välisessä roolituksessa ja yhteistyössä on paljon parannettavaa. Usein seurat toimivat omissa poteroissaan kun synergiaetuja saisi huomattavasti parantamalla yhteistyötä naapuriseurain ja alueen muiden seurojen kanssa.  
Lasten ja nuorten kilpailumaksujen pienentäminen  
yhteistyö muiden seudun seurojen kanssa  
Paikallinen toiminta: suunnistuskoulutoiminnan järjestäminen ympäri kaupunkia eri seurojen toimesta niin, että toimintaa koordinoidaan yhteisesti ja se on järjestetty yhteneväisellä tavalla. Alueellinen toiminta: lasten ja nuorten kilpailutoiminnan järjestyttävä ruuhkaisia kuukausia väljentämällä.  
Seurojen yhteistyötä paikallisella tasolla pitäisi kehittää. Eli vuorovaikutusta lisää ja kateus pois.  
Seurojen välinen yhteistyö. Yhteiset säännöt seuranvaihtoja koskien. Liiton tarjoamat koulutukset liian kalliita ja pikkuisilla seuroilla ei varaa kouluttaa työntekijöitään.  
Enemmän näkyvyyttä.  
Seurasta suurempi yhdyskunnallinen vaikuttaja ja resurssi  
kohta 30  
Paikallisesti kehitystä vaatii olosuhteet. Palloiluhalli edistää paitsi suoraan toimintaa, mutta myös parhaimillaan toimiessaan seuramme yhteisöllisyyttä.  
tietotaidon jakaminen  
toiminnan dokumentointi  
Ehdottomasti hallivuorojen saaminen salibandyjoukkueiden käyttöön olisi tärkein, koska nyt vuoroja on todella niukasti ja varsinkin ison kentän vuorot menevät pääasiassa muiden lajienkäyttöön, ja joukkueet saavat vain vuoroja, jotka jäävät näiltä joukkueilta jäljelle.  
Talviharjoitusolosuhteiden parantaminen.  
Oikeudenmukaisuus Turunkaupungissa, Pallopiirissä seurojen välillä - nyt suositaan aivan liikaa TPS:ää ja toisaalta myös huippu urheilua. Haaste/harrastetoiminta jää liian vähälle huomiolle, kuten myös tyttöpuoli.  
Lisää suorituspaikkoja kesällä ja talvella  
Suorituspaikkojen parempi kunnossapito

### **32. Seurasi on**

Vastaajien määrä: 69

Yleisseura

Erikoisseura

**33. Seuratoimintaan tullaan mukaan monista eri syistä. Arvioi, miten paljon seurasi vapaaehtoistoimintaan tullaan mukaan seuraavien tekijöiden tai ihmisten vuoksi.**

Vastaajien määrä: 68

Erittäin paljon

Melko paljon

Melko vähän

Erittäin vähän

En osaa sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Yksin esimerkiksi asiantuntijuuden tai

kiinnostuksen kautta

6 24 28 6 3 67 2,64

Perheenjäsenenä esimerkiksi urheilijan  
lapsen vanhempana tai sisaruksena  
36 20 7 4 1 68 1,74

Kavereiden kanssa esimerkiksi yhteisenä  
harrastuksena  
13 36 12 5 1 67 2,18

Puolison kanssa esimerkiksi yhteisenä  
harrastuksena  
6 17 26 13 6 68 2,94

Jonkin muun vuoksi, mikä? 0 0 1 0 0 1 3  
Yhteensä 61 97 74 28 11 271 2,5

**Avoimet vastaukset: Melko vähän**

Mahdollisten lajiin tutustuttamisten kautta esim koulujen tai yhteisöjen tapahtumista

**34. Urheiluseurallasi on tietyt toiminnalliset voimavarat, jotka voidaan kohdentaa eri ryhmille. Kuinka paljon noista voimavaroista seurassasi kohdentuu seuraaviin ryhmiin ja niiden toimintaan? Arvioi prosentteina (%), niin että yhteissummaksi tulee 100%.**

Vastaajien määrä: 67

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100 Yhteensä Keskiarvo  
Aktiiviliikkujat tai -urheilijat 1 2 5 3 9 11 9 9 11 6 0 66 56,21

Toiminnan tuottajat (ohjaajat, valmentajat,  
vapaaehtoistoimijat)  
1 11 24 14 8 3 2 0 2 1 1 67 29,1

Toiminnan seuraajat (esim. tapahtumayleisöt) 10 36 6 2 1 0 0 2 0 0 0 57 12,63

Palveluiden kuluttajat (esim. ohjaustuntien,  
iltapäivätoiminnan käyttäjät)  
16 22 5 5 2 0 2 0 0 0 54 15

Yhteensä 28 71 40 24 20 14 13 13 7 1 244 28,24

**35. Mistä seurasi oma rahoitus koostuu? Valitse näistä seurasi neljä tärkeintä rahoituslähdettä.**

Vastaajien määrä: 68

Oma rahoitus koostuu

Neljä tärkeintä rahoituslähdettä

Yhteensä Keskiarvo

Seuran jäsenmaksut 59 49 108 1,45

Seuran kausi- ja kurssimaksut

(valmennus, kilpailu)

49 45 94 1,48

Seuran muut toimintamaksut (esim. ohjattu  
liikunta)

33 18 51 1,35

Seuran palvelutuotanto (esim. koulujen  
iltapäivätoiminta, erityisryhmien liikunta)

15 5 20 1,25

Seuran tilaisuudet (esim. pääsyliput,

kahvilatuotot)

38 20 58 1,34

Tapahtumatuotot (esim.

osallistumismaksut)

35 28 63 1,44

Talkootoiminta 37 25 62 1,4

Bingo- tai tanssilavatoiminta 5 2 7 1,29

Koulutuksen ja osaamisen myynti 6 0 6 1

Sponsorit 46 22 68 1,32

Seuran tuotteiden myynti (esim. asut,

fani tuotteet)

29 5 34 1,15

Muu tuotemyynti (esim. arvat, kalenterit) 13 4 17 1,24

Yksityishenkilöt (esim. lahjoitukset,

joukkorahoitus)

16 3 19 1,16

Jokin muu, mikä? 6 6 12 1,5

Yhteensä 387 232 619 1,31

**Avoimet vastaukset: Oma rahoitus koostuu**

**toiminta- ja kohdeavustukset kunnalta**

**Avustukset, tuet**

**kaupungin avustukset**

**avustukset**

**Kiinteistön vuokraus**

**Kaupungin avustukset**

**Avoimet vastaukset: Neljä tärkeintä rahoituslähdettä**



toiminta- ja kohdeavustukset kunnalta

Avustukset, tuet

kaupungin avustukset

Kiinteistön vuokraus

Kilpailut

Kaupungin avustukset

**36. Mihin seuraavista tehtävistä kohdistaisit seurassasi lisää resursseja? Valitse neljä tärkeintä.**

Vastaajien määrä: 68

Seuran toimihenkilöiden rekrytointi

ja koulutus

Päätoimisen henkilöstön

palkkaaminen

Valmentajien ja ohjaajien rekrytointi

ja koulutus

Vapaaehtoistojien rekrytointi

ja koulutus

Vapaaehtoistojien tukeminen

Viestintä ja materiaalien tuotanto

Seuran talous- ja hallintokäytännöt

Yhteistoiminta muiden toimijoiden

(esim. kunta, koulu, yritykset)

kanssa

Varainhankinta

Harjoitusolosuhteet

Kilpailutoiminta

Toiminnan suunnittelu ja

kehittäminen

Jokin muu, mikä?

**37. Digitalisaatio uudistaa seurojen toimintatapoja ja monet paperiset materiaalit muuttuvat sähköisiksi. Miten seurassasi hoidetaan seuraavat seuratoiminnan käytännöt?**

Vastaajien määrä: 68

Sähköisesti Paperilla Yhteensä Keskiarvo

Kilpailuihin liittyvä tiedotus ja tulosuutiset 63 11 74 1,15

Jäsentiedotteet 60 15 75 1,2

Seuralehdet ja muut seuran tiedotteet ja

julkaisut

46 23 69 1,33

Jäsen- ja toimintatietojen hallinta 58 7 65 1,11

Koulutusmateriaalit 47 17 64 1,27

Hallituksen ja vuosikokouksen materiaalit 54 32 86 1,37

Vuosi-ilmoitukset yms. liitolle 58 6 64 1,09

Seura-avustusten hakeminen 51 14 65 1,22

Harjoitus- ja kilpailupaikkojen hakeminen 61 5 66 1,08

Jokin muu, mikä? 2 1 3 1,33

Yhteensä 500 131 631 1,21

Avoimet vastaukset: Sähköisesti

Laskutus

Jäätietojen jakaminen

Avoimet vastaukset: Paperilla

Laskutus

**38. Onko digitalisaatio ja sähköisiin materiaaleihin siirtyminen parantanut seurasi toimintaa?**

Vastaajien määrä: 68

Erittäin paljon

Melko paljon

Melko vähän

Ei juuri lainkaan

En osaa sanoa

Yhteensä Keskiarvo

Onko digitalisaatio ja sähköisiin materiaaleihin

siirtyminen parantanut seurasi toimintaa?

17 34 6 1 10 68 2,31

**39. Jos digitalisaatiosta ja sähköiseen viestintään siirtymisestä on aiheutunut seurassasi ongelmia, kerro omin sanoin, millaisia ne ovat olleet.**

Vastaajien määrä: 20

lökkäämillä tietokoneen käyttö vähäistä

Palkatulla henkilöstöllä on ollut muutosvastarintaa.

Sähköisesti lähetetyt laskut eivät löydä aina jäsenistöä vaan ne hautautuvat muun viestinnän jalkoihin. Siksi joudumme laskuttamaan jonkin veron paperilla myös, sillä se on joillekin konkreettisempi tapa.

Henkilöresurssien puute, ajantasalla olo.

Kaikki eivät lue sähköisiä tiedotteita/ ilmoita muuttuvia sähköisiä osoite tietoja.

Seuran hallituksessa on jäsen (ex-puheenjohtaja) joka vastustaa tätä, ja joka on vaikeuttanut siirtymistä sähköiseen viestintään.

Tietokone on tänä päivänä hyvin yleinen väline ja etenkin s-postit ja seuran www-sivut jäävät helposti lukematta, joten tiedote ei tavoita koko jäsenkuntaa.

Osa jäsenistöstä on sen verran iäkäs ettei nettipohjaiset palvelut ole heillä aktiivisesti käytössä. ihmiset eivät lue pitkiä sähköposteja ja liitetiedostoja käyttäessään sähköiseen viestintään lähinnä matkapuhelinta

Uskon, että digitalisointi on vain parantunut yhdistys

Tiedottamisen ajastus ja viestintävälineiden valinta (tietoa on tarjolla liikaakin, eikä kuitenkaan aina tavoita halutulla tavalla)

Tilavarausten tekeminen mennyt hankalammaksi ja hitaammaksi.

Sataprosenttisesti jäsenillä ei ole digitaatioita.

Tiedotus on pirstaloitunut eri kanaviin: vaarana on, että tieto ei kuitenkaan tavoita kaikkia. Osa ei juuri käy netissä, osa seuraa Twitteriä, osa Facebookia, nuoret WhatsAppia ja osa seuran kotisivuja. Viestinnän kohdistaminen tehokkaas nykyisessä informaatiotulvassa on vaikeaa.

Osa jäsenistä ei ole sähköisten viestimien käyttäjiä

Viestintäkanavia on paljon ja se vaatii voimavaroja ja myös osaamista.

Sähköpostit luetaan huonosti tai ei ollenkaan ja siten että aina ei saa palautetta.

Vanhoilla jäsenillä ei ole sähköpostia.

Kaikki eivät osaa vielä käyttää

On liian monta kanavaa ja sitä kautta välillä vaikeuksia löytää se "oikea" tieto

#### **40. Urheiluseura toimii yhteistyössä monien eri tahojen kanssa. Miten merkittävää yhteistoimintaa seurallasi on seuraavien tahojen kanssa?**

Vastaajien määrä: 66

Erittäin merkittävää

Melko merkittävää

Ei kovin merkittävää

Ei lainkaan merkittävää

Ei yhteistyötä

Yhteensä Keskiarvo

Kunnan liikunta-asioista vastaava virasto 24 28 9 0 5 66 2

Kunnan liikunta-asioista vastaava lautakunta 6 20 22 6 10 64 2,91

Liikunnan aluejärjestö LiikU 1 15 32 6 11 65 3,17

Paikallinen tai alueellinen urheiluakatemia 9 11 15 8 21 64 3,33

Lajiliiton piiri-, alue- tai maakuntaorganisaatio 17 25 14 3 6 65 2,32

Kansallinen lajiliitto 17 31 12 1 4 65 2,14

Valtakunnallinen liikunta- ja urheiluorganisaatio

Valo

3 7 28 9 18 65 3,49

Kansallinen olympiakomitea 1 3 14 14 33 65 4,15

Aluehallintovirasto 1 1 19 16 27 64 4,05

Opetus- ja kulttuuriministeriö 2 17 17 11 18 65 3,4

Puolustusvoimat 2 7 7 17 32 65 4,08

Muu liikunta- tai urheilujärjestö (esim. TUL,

Suomen Latu, CIF)

4 7 14 16 22 63 3,71

Liikunnan koulutuskeskus tai urheiluopisto 0 13 14 12 25 64 3,77

Jokin muu, mikä? 0 1 0 0 3 4 4,25

Yhteensä 87 186 217 119 235 844 3,34

**Avoimet vastaukset: Melko merkittävää**

**Seurakunta**

Avoimet vastaukset: Ei yhteistyötä

#### **41. Monet hyvin erilaiset toimijat vaikuttavat urheiluseuratoimintaan. Mitkä seuraavista toimijoista vaikuttavat eniten oman seurasi toimintaan? Valitse kuusi tärkeintä vaikuttajaa.**

Seuran hallitus ja johtokunta

Seuran toimihenkilöt

Seuran jäsenet ja

vapaaehtoistoimijat

Seuran urheilijat ja liikkujat

Seuran palvelujen ostajat ja

tuotteiden käyttäjät

Seuran yleisöt ja fanit

Alueellinen liikuntajärjestö LiikU  
Alueellinen tai paikallinen  
urheiluakatemia  
Valtakunnallinen liikunta- ja  
urheiluorganisaatio Valo  
Kansallinen lajiliitto  
Kansainvälinen lajiliitto  
Kansallinen olympiakomitea  
Kunnan liikunnasta vastaava virasto  
Kunnan liikunnasta vastaava  
lautakunta  
Kunnan muu toimielin  
Aluehallintovirasto  
Opetus- ja kulttuuriministeriö  
Puolustusvoimat  
Yritykset  
Verottaja  
Media  
Sosiaalinen media  
Tutkimus- ja kehityslaitokset  
Jokin muu, mikä?  
Vastaajien määrä: 67  
Avoimet vastaukset: Jokin muu, mikä?  
Lajiliiton piiri-, alue- tai maakunta organisaatio